



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Ibagué, Junio de 2025

Señor (a)

EDNA PAOLA OSORIO MUÑOZ

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.7363299 DE 2025**

Coordinadora Académica

Centro de Comercio y Servicios SENA Regional Tolima

Ibagué

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Junio del año 2025

Referencia: No **CO1.PCCNTR.7363299** del año 2025

DAVID BENAVIDES JIMENEZ, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1144140967 de Cali, en mi calidad de Contratista del SENA, en Centro de Comercio y Servicios, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de CUARENTA Y SIETE MILLONES OCHOCIENTOS TREINTA Y CUATRO MIL NOVECIENTOS CATORCE PESOS M/CTE. (\$47.834.914). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de febrero de 2025 por valor de DOS MILLONES NOVECIENTOS TRECE MIL VEINTICUATRO PESOS M/CTE. (\$2.913.024). b) Nueve (09) pagos iguales por los meses de marzo a noviembre de 2025, por valor de CUATRO MILLONES QUINIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL QUINIENTOS ONCE PESOS M/CTE. (\$4.599.511) cada uno. c) Un pago final correspondiente al mes de diciembre de 2025 por valor de TRES MILLONES QUINIENTOS VEINTISEIS MIL DOSCIENTOS NOVENTA Y DOS PESOS M/CTE. (\$3.526.292).



Plazo: Será hasta el 23 de diciembre de 2025.

OBJETO: CONTRATAR LA PRESTACION DE SERVICIOS DE CARACTER TEMPORAL COMO INSTRUCTOR PARA IMPARTIR FORMACION EN LAS DIFERENTES AREAS DE CONOCIMIENTO DEL CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS EN EL MARCO DE PROGRAMAS DE FORMACION TITULADA Y COMPLEMENTARIA (REGULAR) Y ASI CUMPLIR LAS METAS ESTABLECIDAS PARA EL CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS EN LA VIGENCIA 2025 DE ACUERDO CON LO CONCERTADO CON LAS DISTINTAS REDES DE CONOCIMIENTO DEFINIDAS POR LA DIRECCION GENERAL DEL SENA.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Aplicar los procedimientos relacionados con la Ejecución de la Formación Profesional Integral y demás procesos que hacen parte del Sistema de Calidad del SENA y que tengan vinculación con la formación a impartir para la cual fue contratado.	Impartí formación titulada: DESARROLLO DE VIDEOJUEGOS Y ENTORNOS INTERACTIVOS Ficha: 2896861 2879619 competencia de aprendizaje: Probar el videojuego de acuerdo con el procedimiento técnico y herramientas de desarrollo.	Lo puedo evidenciar con los formatos de calidad del Sena utilizados: GFPI-F-135 Guía Desarrollo de videojuegos y entornos interactivos “semilla” guías adjuntas a esta cuenta en la carpeta GC_1144140967_13825_JUN_2025 Reporte de Tiempos de Apoyo a la formación. Diagrama Horario del Instructor Adjuntos a esta cuenta en la carpeta GC_1144140967_13825_JUN_2025



			<p>PLANEACION PEDAGOGICA Se puede evidenciar en la plataforma Zajuna</p> <p>Informe de Ejecución Contractual mes de JUNIO ubicado en:</p> <p>Plataforma SECOP II, mis contratos No. CO1.PCCNTR.7363299, detalle, ejecución del contrato, plan de pagos 05. Archivos: GC_1144140967_13825_JUN_2025</p>
2	<p>Dar cumplimiento a lo establecido en la Guía Orientación Formación ambientes virtuales de aprendizaje – GFPI-G-014 publicada en la plataforma Compromiso, cuando así se requiera.</p>	<p>Di cumplimiento a los establecido en la Guía de Orientación en ambientes virtuales para las formaciones:</p> <p>Titulada:</p> <p>DESARROLLO DE VIDEOJUEGOS Y ENTORNOS INTERACTIVOS</p> <p>Ficha: 2896861 2879619</p> <p>De acuerdo con el cronograma general de actividades y el reporte de horas descargado desde la plataforma Sofia plus.</p>	<p>Para la ejecución de la obligación lo puedo evidenciar:</p> <p>Guía de Orientación en formación ambientes virtuales GFPI-G-014</p> <p>GFPI-F-135</p> <p>Guía Desarrollo de videojuegos y entornos interactivos “semilla”</p> <p>guías adjuntas a esta cuenta en la carpeta</p> <p>GC_1144140967_13825_JUN_2025</p> <p>Reporte de Tiempos de Apoyo a la formación.</p> <p>Diagrama Horario del Instructor</p> <p>Adjuntos a esta cuenta en la carpeta GC_1144140967_13825_JUN_2025</p>
3	<p>Aplicar durante el periodo de duración del contrato al proceso de certificación de competencias según normas de</p>	<p>Para el mes objeto de cobro no me encuentro certificado en habilidades pedagógicas, PERO ESTOY ATENTO A LA CONVOCATORIA PROXIMA ABRIR.</p>	<p>No lo puedo evidenciar obligación no ejecutada durante el mes objeto de cobro.</p>



	competencias que apliquen a su ocupación de instructor, así como a los procesos que el SENA adelanta para certificar habilidades pedagógicas.		
4	Apoyar e impulsar, la selección de estrategias de enseñanza – aprendizaje – evaluación según el programa de Formación Profesional y el enfoque metodológico adoptado.	<p>Seleccione las siguientes estrategias de aprendizaje para la formación titulada</p> <p>Modelo de David Kolb. Se basa en el concepto de aprendizaje experiencial, que implica aprender a través de la experiencia y la reflexión.</p> <p>Modelo VARK. Se centra en los diferentes modos de percepción sensorial que las personas utilizan para procesar la información y aprender.</p> <p>Como estrategia de evaluación:</p> <p>Titulada:</p> <p>DESARROLLO DE VIDEOJUEGOS Y ENTORNOS INTERACTIVOS</p> <p>Ficha: 2896861 2879619</p> <p>Evidencia: Informe. Requisitos y metodología de desarrollo del videojuego.</p>	<p>Para la ejecución de la obligación lo puedo evidenciar:</p> <p>GFPI-F-135</p> <p>Guía Desarrollo de videojuegos y entornos interactivos “semilla”</p> <p>guías adjuntas a esta cuenta en la carpeta GC_1144140967_13825_JUN_2025</p>



		De acuerdo con el cronograma general de actividades y el reporte de horas descargado desde la plataforma Sofía plus.	
5	Apoyar la selección de ambientes de aprendizaje con base en los resultados propuestos y en las características y requerimientos de los aprendices.	<p>Se selecciono la plataforma LMS Zajuna para la formación de los aprendices en formación titulada y complementaria.</p> <p>Titulada:</p> <p>DESARROLLO DE VIDEOJUEGOS Y ENTORNOS INTERACTIVOS</p> <p>Ficha:</p> <p>2896861</p> <p>2879619</p> <p>se orientó en Ibagué; donde se utilizó como ambiente Digital la Plataforma Meet</p>	<p>Para el apoyo de selección de ambiente digital lo puedo evidenciar con las capturas de las sesiones en línea Stream de Teams, en el informe de evidencias adjunto a esta cuenta en la carpeta:</p> <p>GC_1144140967_13825_JUN_2025</p>
6	Orientar los procesos de aprendizaje según las necesidades detectadas en los procesos de evaluación, metodologías de aprendizaje y programas curriculares vigentes.	<p>IMPARTI FORMACION TITULADA</p> <p>DESARROLLO DE VIDEOJUEGOS Y ENTORNOS INTERACTIVOS</p> <p>Ficha:</p> <p>2896861</p> <p>2879619</p> <p>competencia de aprendizaje:</p> <p>Probar el videojuego de acuerdo con el procedimiento técnico y herramientas de desarrollo</p>	<p>Lo puedo evidenciar con DIAGRAMA HORARIO</p> <p>Lo puedo evidenciar con captura de Horario adjunta a esta cuenta en la carpeta</p> <p>GC_1144140967_13825_JUN_2025</p> <p>REPORTE DE TIEMPOS</p> <p>Lo puedo evidenciar con archivo de Reporte de tiempos adjunta a esta cuenta en la carpeta</p> <p>GC_1144140967_13825_JUN_2025</p> <p>GFPI-F-135</p>



			<p>Guía Desarrollo de videojuegos y entornos interactivos “semilla”</p> <p>guías adjuntas a esta cuenta en la carpeta GC_1144140967_13825_JUN_2025</p>
7	<p>Programar las actividades de enseñanza – aprendizaje – evaluación de conformidad con los módulos de formación y el calendario institucional y el Manual de Procedimientos para la ejecución de acciones de Formación Profesional.</p>	<p>Programe de conformidad al calendario Institucional las siguientes estrategias de aprendizaje para la formación titulada y complementaria, de igual manera se informó y compartió a los aprendices las siguientes actividades a través del espacio de la sesión en línea de la plataforma de Teams. WhatsApp.</p> <p>Modelo de David Kolb. Se basa en el concepto de aprendizaje experiencial, que implica aprender a través de la experiencia y la reflexión. Modelo VARK. Se centra en los diferentes modos de percepción sensorial que las personas utilizan para procesar la información y aprender.</p> <p>Como estrategia de evaluación:</p> <p>DESARROLLO DE VIDEOJUEGOS Y ENTORNOS INTERACTIVOS</p> <p>Ficha: 2896861 2879619</p>	<p>Para la ejecución de la obligación lo puedo evidenciar con:</p> <p>Diagrama Horario del Instructor Adjunto a esta cuenta</p> <p>GFPI-F-135</p> <p>Guía Desarrollo de videojuegos y entornos interactivos “semilla”</p> <p>guías adjuntas a esta cuenta en la carpeta</p> <p>GC_1144140967_13825_JUN_2025 lo puedo evidenciar con las capturas de los grupos de Whasapp, en el informe de evidencias adjunto a esta cuenta en la carpeta: GC_1144140967_13825_JUN_2025</p>



		Evidencia: Informe. Requisitos y metodología de desarrollo del videojuego.	
8	Reportar información académica y administrativa según las responsabilidades institucionales asignadas.	Información Administrativa: Realice Informe mensual ejecución contractual con los documentos anexos solicitados	Para la obligación reporte de información administrativa lo puedo evidenciar con: GTH-F-062 informe de ejecución contractual mes Junio ubicado en el secop II/ CO1.PCCNTR.7363299/ detalles/ejecución del contrato/pago 05
9	Evaluar la formación de los aprendices durante el proceso educativo de acuerdo con el Manual de Evaluación vigente.	Fichas: 2879619 – 2896861 DESARROLLO DE VIDEOJUEGOS Y ENTORNOS INTERACTIVOS 38052 - IMPLEMENTAR COMPONENTES DE ARTE Y AUDIO DE ACUERDO CON EL DISEÑO DEL VIDEOJUEGO Y HERRAMIENTAS DE DESARROLLO Total de aprendices Evaluados: 03	Se evidencia en Reporte de Juicios de Evaluación. Lo puedo evidenciar con capturas de creación de actividades para cargue de evidencias de los aprendices, en el documento evidencias adjunto a esta carpeta.
10	Conformar los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas por redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos	Se realiza el análisis de las evidencias transversales con los instructores a cargo para realizar evaluaciones de resultados de aprendizaje pendientes. Competencia: Actividad Física y hábitos de vida saludable. Instructor: Diego Fernando Gutiérrez Rodríguez	Evidencia chat con los instructores a cargo, en el documento evidencias adjunto a esta carpeta.



	formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentarán los bancos de pruebas para la selección de aprendices, entre otras.	Competencia: Comunicación Instructor: Carrie Lilian Pérez Montes Competencia: Investigación Instructor: Kateryn Dallan Valderrama Varón Competencia: Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo. Instructor: Duván Daviany Quiroga Idrobo	
11	Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices y el conocimiento de aprendizajes previos siempre y cuando cumpla con el objeto contractual de ejecutar acciones de formación.	Para el mes objeto de cobro no realice actividades concernientes a esta obligación.	No lo puedo evidenciar obligación no ejecutada durante el mes objeto de cobro
12	Reportar en el sistema Sofía Plus en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo, tales como: -	Fichas: 2879619 – 2896861 DESARROLLO DE VIDEOJUEGOS Y ENTORNOS INTERACTIVOS 38052 - IMPLEMENTAR COMPONENTES DE ARTE Y AUDIO DE ACUERDO CON EL DISEÑO DEL VIDEOJUEGO Y HERRAMIENTAS DE DESARROLLO Total de aprendices	Lo puedo evidenciar con capturas de creación de actividades para cargue de evidencias de los aprendices, en el documento evidencias adjunto a esta carpeta.



	<p>Registro de los juicios evaluativos.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Creación de rutas y asociación de aprendices. - Registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos. - Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información. 	Evaluados: 03	
13	Diseñar, actualizar y fortalecimiento del banco de actividades de los programas de formación.	No diseñe, ni actualice guías de aprendizaje durante el mes objeto de cobro.	No lo puedo evidenciar obligación no ejecutada durante el mes objeto de cobro.
14	Diseñar materiales de formación para el programa que estén orientando en el proceso de formación.	<p>Se realiza material adicional para los aprendices compartido a través de Drive y vía whatsapp.</p> <p>Fichas: 2879619 – 2896861 DESARROLLO DE VIDEOJUEGOS Y ENTORNOS INTERACTIVOS</p>	<p>Lo puedo evidenciar con capturas en el documento de evidencias adjunto a esta carpeta</p> <p>GC_1144140967_13825_JUN_2025</p>
15	Apoyar el seguimiento a las acciones de formación teniendo en cuenta las directrices de la	Contribuí al seguimiento de las acciones de formación mediante la verificación del estado de los resultados de aprendizaje pendientes de los aprendices y la gestión de	<p>Lo puedo evidenciar con guías adjuntas a esta cuenta en la carpeta</p> <p>GC_1144140967_13825_JUN_2025 GC_1144140967_13825_JUN_2025</p>



	Dirección de Formación.	solicitudes para cursos transversales. Fichas: 2879619 – 2896861 DESARROLLO DE VIDEOJUEGOS Y ENTORNOS INTERACTIVOS	
16	Actuar como gestor de proyectos para apoyar la programación y seguimiento de la formación por proyecto o conjunto de proyectos por redes tecnológicas que garanticen la integralidad en la ejecución del proceso de aprendizaje.	En mi rol de gestor, supervisé la ejecución de la formación para preservar la consistencia del proyecto formativo establecido inicialmente, verifiqué que el proyecto formativo se mantuviera como el eje articulador constante durante las diferentes fases de ejecución de la formación, asegurando la integridad del aprendizaje, y la correcta realización del proyecto formativo. Fichas: 2879619 – 2896861 DESARROLLO DE VIDEOJUEGOS Y ENTORNOS INTERACTIVOS	Lo puedo evidenciar con las actividades realizadas en Zajuna, cada actividad corresponde al proyecto formativo planteado inicialmente y ahí se evidencia el avance del proyecto formativo en las diferentes fases de formación Rutas de las actividades en Zajuna Fichas: 2879619 – 2896861 DESARROLLO DE VIDEOJUEGOS Y ENTORNOS INTERACTIVOS FASE 1 PLANEACIÓN / TECNICAS FASE 2 PREPRODUCCIÓN / TECNICAS FASE 3 PRODUCCIÓN /TECNICAS
17	Aplicar en el desarrollo del proceso de formación las competencias en el manejo de Sofía Plus, TIC, plataforma virtual (Blackboard - Moodle), Territorium y formación por proyectos; así mismo la implementación de	Se realizo formación a través de la plataforma Meet para las modalidades titulada virtual. Fichas tituladas: 2896861 DESARROLLO DE VIDEOJUEGOS Y ENTORNOS INTERACTIVOS 2879619 DESARROLLO DE VIDEOJUEGOS Y ENTORNOS INTERACTIVOS	Para la ejecución de la obligación lo puedo evidenciar en la plataforma LMS Zajuna Capturas de pantalla que se puede verificar en informe de evidencias adjunto a esta cuenta en la carpeta GC_1144140967_13825_JUN_2025



	<p>las TICS en los encuentros sincrónicos y asincrónicos que lo ameriten en las plataformas Microsoft Teams, Google Meet y demás disponibles en los procesos de formación en la web.</p>	<p>Uso de anuncios en la plataforma Zajuna para información de formación, guías de aprendizaje en las carpetas de Zajuna.</p>	
18	<p>Colaborar y apoyar la conformación de equipos ejecutores para el desarrollo de la formación profesional con el fin de orientar programas afines de la misma red.</p>	<p>Para las fichas:</p> <p>Ficha: 2879619 Desarrollo de videojuegos y entornos interactivos</p> <p>Ficha: 2896861 Desarrollo de videojuegos y entornos interactivos</p> <p>Se programan las siguientes transversales:</p> <p>Competencia: Actividad Física y hábitos de vida saludable. Instructor: Diego Fernando Gutiérrez Rodríguez</p> <p>Competencia: Comunicación Instructor: Carrie Lilian Pérez Montes</p> <p>Competencia: Investigación Instructor: Kateryn Dallan Valderrama Varón</p> <p>Competencia: Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo.</p>	<p>Lo puedo evidenciar con capturas de contacto vía whatsapp con los instructores transversales para poder organizar una reunión previa antes de la formación de los aprendices con los instructores mencionados, para compartir información referente a la cantidad de aprendices por ficha, homologados, aprendices con problemas y demás información pertinente, se realizan actividades para permitir a los aprendices cumplir los objetivos transversales.</p>



		Instructor: Duván Daviany Quiroga Idrobo	
19	Atender oportunamente los requerimientos y asistir a las reuniones técnicas que realice el supervisor del contrato, así como presentar los informes mensuales de la ejecución del contrato dando estricto cumplimiento a la programación de actividades del año realizada por los supervisores.	Asistencia a las reuniones: Presente la cuenta mes de Junio de acuerdo a los lineamientos en los tiempos establecidos.	Para la ejecución de la obligación lo puedo evidenciar con: La presentación de la cuenta mes Junio lo puedo evidenciar así: Gestión Financiera GC_1144140967_13825_JUN_2025.pdf -Planilla generada por el sistema Si Contratista. – Planilla pago seguridad social. Gestión Contractual: GC_1144140967_13825_JUN_2025.ZIP - Informe Mensual de Ejecución contractual. - Informe de evidencias - Diagrama Horario Instructor - Informe apoyo a la formación. - Guías de aprendizaje - Los archivos reposan en: SECOP II, mis contratos No. CO1.PCCNTR.7363299, detalle, ejecución del contrato, plan de pagos 05.
20	Garantizar y gestionar la realización de las competencias transversales de forma oportuna para las formaciones tituladas a su cargo o de la cual es Gerente, cuando la formación así lo amerite.	Para las fichas: Ficha: 2879619 Desarrollo de videojuegos y entornos interactivos Ficha: 2896861 Desarrollo de videojuegos y entornos interactivos Se programan las siguientes transversales: Competencia: Actividad Física y hábitos de vida saludable. Instructor: Diego Fernando Gutiérrez Rodríguez Competencia: Comunicación	Se adjunta captura de Sena Planner, con la programación de las transversales para el siguiente mes.



		Instructor: Carrie Lilian Pérez Montes Competencia: Investigación Instructor: Kateryn Dallan Valderrama Varón Competencia: Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo. ok Instructor: Duván Daviany Quiroga Idrobo	
21	Apoyar y orientar a los aprendices en el proceso de consecución de la etapa práctica, así mismo en el conocimiento y divulgación del reglamento del Aprendiz.	Para el mes objeto de cobro no realice actividades concernientes a esta obligación.	No lo puedo evidenciar obligación no ejecutada durante el mes objeto de cobro
22	Apoyar y gestionar el proceso de certificación de sus aprendices, así como apoyar en la organización de las ceremonias de graduación de sus aprendices.	Para el mes objeto de cobro no realice actividades concernientes a esta obligación.	No lo puedo evidenciar obligación no ejecutada durante el mes objeto de cobro
23	Apoyar y participar en los Comités Técnicos Asesores y Evaluadores de procesos contractuales, de acuerdo a su especialidad, cuando la entidad lo requiera	Para el mes objeto de cobro no realice actividades concernientes a esta obligación.	No lo puedo evidenciar obligación no ejecutada durante el mes objeto de cobro



24	Apoyar el seguimiento a las tituladas que se encuentran en etapa productiva de manera presencial, y/o herramientas de colaboración en línea de las tics, verificando que el aprendiz este aplicando la resolución de problemas reales del sector productivo, los conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes al programa de formación se estén fortaleciendo, y este asumiendo estrategias y metodologías de autogestión. (Cuando aplique en seguimiento a etapa productiva)	Para el mes objeto de cobro no realice actividades concernientes a esta obligación.	No lo puedo evidenciar obligación no ejecutada durante el mes objeto de cobro
25	Apoyar el seguimiento a la bitácora quincenal de los aprendices en la plataforma, en la cual señalan las actividades que están adelantando en el desarrollo de la etapa práctica; verificando que cumplan con los parámetros	Para el mes objeto de cobro no realice actividades concernientes a esta obligación.	No lo puedo evidenciar obligación no ejecutada durante el mes objeto de cobro



	establecidos por el reglamento del aprendiz. (Cuando aplique en seguimiento a etapa productiva)		
26	Revisar la evaluación que realiza trimestralmente el empresario a los aprendices en etapa productiva, identificando aspectos a mejorar y haciendo las recomendaciones pertinentes a cada aprendiz. (Cuando aplique en seguimiento a etapa productiva).	Para el mes objeto de cobro no realice actividades concernientes a esta obligación.	No lo puedo evidenciar obligación no ejecutada durante el mes objeto de cobro
27	Participar en los comités de evaluación de etapa productiva, presentado informes, actas y evaluaciones de los casos que se requieran, como evidencias para ser analizadas por el comité. (Cuando aplique en seguimiento a etapa productiva).	Para el mes objeto de cobro no realice actividades concernientes a esta obligación.	No lo puedo evidenciar obligación no ejecutada durante el mes objeto de cobro
28	Apoyar al centro de formación en el cumplimiento de los lineamientos del Decreto 1330 de julio de 2019, especialmente en	Para el mes objeto de cobro no realice actividades concernientes a esta obligación.	No lo puedo evidenciar obligación no ejecutada durante el mes objeto de cobro



	<p>lo relacionado con el Artículo 2.5.3.2.3.1.4 en cuanto a la cultura de Autoevaluación que se define como “el conjunto de mecanismos que las instituciones tienen para dar seguimiento sistemático del cumplimiento de sus objetivos misionales, el análisis de las condiciones que afectan su desarrollo, y las medidas para el mejoramiento continuo. Esta cultura busca garantizar que la oferta y desarrollo de programas académicos se realice en condiciones de calidad y que las instituciones rindan cuentas ante la comunidad, la sociedad y el Estado sobre el servicio educativo que presta...”. Para el efecto, durante la ejecución del contrato el contratista deberá realizar como mínimo una autoevaluación de</p>		
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--



	su rol de instructor en el programa de formación que orienta y apoyar este proceso desde los aprendices. Esta evaluación deberá ser entregada al supervisor de contrato y/o coordinador académico antes de la finalización del contrato.”		



A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.



Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 1072949303 de la planilla, operador Coosalud y periodo Mayo 2025. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en (xx) folios

Cordialmente,

DAVID BENAVIDES JIMENEZ

Contratista

C.C. 1144140967

Recibí a satisfacción:

EDNA PAOLA OSORIO MUÑOZ

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.7363299 DE 2025

Coordinadora Académica

Centro de Comercio y Servicios SENA Regional Tolima

Ibagué